



Profil Dr. Matthias Müller-Lindenberg

Führungskräftecoach, Berater für Personal-, Team-, und Organisationsentwicklung

Erfahrung

Herr Dr. Müller-Lindenberg hat mehr als 15 Jahre internationale Erfahrung als Führungskräftecoach, Berater für Personal-, Team- und Organisationsentwicklung sowie als Strategieberater, Talentmanager, Personalentwickler und Trainer. In dieser Zeit hat er Einzelpersonen, Teams und Organisationen in Europa, in den USA, im nahen Osten, in Japan und China erfolgreich durch Lern- und Veränderungsprozesse geführt.

Vor seiner Selbständigkeit war Herr Dr. Müller-Lindenberg in leitender Funktion für die Personalentwicklung bei Booz & Company verantwortlich, einer führenden global agierenden Strategieberatung. Des Weiteren war er dort als Strategieberater tätig und Mitglied des Geschäftsbereichs für Organization, Change and Leadership Consulting. Hier hat er auf strategischer und operativer Ebene dazu beigetragen, Mitarbeiter und Organisationen fit zu machen für Höchstleistung, Innovation und Wandel.

Stärke und Leidenschaft

Herr Dr. Müller-Lindenberg ist bekannt für seinen zielorientierten, strukturierten und konsensorientierten Führungs- und Beratungsstil. Er ist besonders nachgefragt als Coach, Workshop Facilitator und Prozessbegleiter. Er stimmt Menschen positiv auf Veränderungen ein. Er führt sie zu schnellen und nachhaltigen Ergebnissen.

Seine professionelle Leidenschaft gilt den Menschen in Veränderungsprozessen. Er hilft ihnen, Mut und Orientierung zu gewinnen. Er unterstützt sie, persönlich und professionell zu wachsen. Davon profitieren Unternehmen, deren Erfolg von der Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit ihrer besten Mitarbeiter abhängt.

Einsatz

Als **Coach für Führungskräfte** ist Herr Dr. Müller-Lindenberg seit Jahren erfolgreich tätig. Seine Klienten sind Vorstände, Mitglieder der Geschäftsleitung, Senior Projektleiter und Strategieberater sowie junge Führungstalente. Sein Coaching ist wirksam, weil er gegensätzliche Stile miteinander verbindet. Er

- sieht die Talente seiner Coachees *und* gibt direktes und unverblümtes Feedback
- arbeitet strukturiert *und* intuitiv
- agiert als kritischer Gesprächspartner *und* warmherziger Begleiter
- führt das Coaching locker *und* professionell
- bringt seine Coachees dazu, ihre Gewohnheiten und Ansichten intensiv zu reflektieren *und* Veränderungen mutig und zügig anzupacken.

Als **Experte für Personal- und Organisationsentwicklung** erarbeitet Herr Dr. Müller-Lindenberg mit Unternehmen, wie sie die Leistung und Zufriedenheit ihrer Führungskräfte und Teams steigern. Er-

Profil Dr. Matthias Müller-Lindenberg

Führungskräftecoach, Berater für Personal-, Team-, und Organisationsentwicklung

gebnisse seiner Arbeit umfassen Personalentwicklungsstrategien für Geschäftsbereiche, Onboardingstrategien für verschiedene Talentgruppen, Onboardingprogramme für Geschäftsführer, Coachingprogramme für Geschäftsführer, Coachausbildungen für Führungskräfte, Coaching by Manager Programme, Auswahl und Implementierung von Learning Management Systemen, die Integration von Personalbewertung und Personalentwicklung, wirksame Teamentwicklungsworkshops und die Entwicklung und Umsetzung von mehr als zwanzig Trainings für Führungskräfte und Strategieberater.

Als **Trainer** hat Herr Dr. Müller-Lindenberg mehr als viertausend Teilnehmer, Führungskräfte und Strategieberater, durch nachhaltig im Gedächtnis bleibende Lernerfahrungen geführt. Seine Spezialgebiete sind Führung (wertebasiert, visionär, herausfordernd, stützend, authentisch, pragmatisch), Kommunikation (Präsentation, Moderation), Kooperation (Umgang mit Konflikten, Arbeiten in Hochleistungsteams) und Coaching (Coaching Skills für Führungskräfte) in Hochleistungsorganisationen.

Als **Workshop Facilitator** hilft er Führungskräften und ihren Teams in Besprechungen und Workshops Klarheit, Zuversicht und Engagement zu entwickeln und Entscheidungen zu fällen – insbesondere in Zeiten grundlegender unternehmerischer Veränderungen. In enger Zusammenarbeit mit Fachexperten entwickelt er das passende Konzept für die Veranstaltung und setzt sie stringent und flexibel in der Moderation um. Herr Dr. Müller-Lindenberg identifiziert neben den fachlichen auch die pragmatischen und emotionalen Ziele. Mit deren Erreichung wird das Besprochene in die Tat umgesetzt.

Qualifikation

Herr Dr. Müller-Lindenberg ist Fellow der Oxford Leadership Academy, Doktor der Wirtschaftswissenschaften (TU Berlin), Diplom-Kaufmann (TU Berlin) und Master of Science (Stevens Institute of Technology, Hoboken, NJ, USA). Des Weiteren ist er Certified Co-Active Professional Coach und Absolvent des Leadership Programms des Coach Training Institutes sowie Certified Neuroscience Coach und Certified Neuroscience Coach Trainer des Neuroleadership Institutes. Während seines Studiums war er Stipendiat der Studienstiftung des deutschen Volkes und der Stiftung der deutschen Wirtschaft.

Herr Dr. Müller-Lindenberg hat zwei Bücher veröffentlicht (*Führung in zeitkritischen und komplexen Projekten* und *Balancemanagement – vom erfolgreichen Umgang mit gegensätzlichen Zielen*) und akademische Artikel zur Mitarbeiterführung geschrieben.

Persönliches

Herr Dr. Müller-Lindenberg hat eine Tochter und lebt mit seiner Familie in Stockholm und in Berlin. Er liebt die Ruhe Schwedens sowie seine Seen, Wälder und Küsten. Er ist passionierter Skifahrer. An Berlin mag er die stete Veränderung, den Gleichmut der Urberliner und das bunte Leben auf den Straßen.

Balance Management

Vom erfolgreichen Umgang mit gegensätzlichen Zielen

Lanwehr, R.; Müller-Lindenberg, M.; Mai, D. (Hrsg.)

2013, X, 208 S. 18 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-02191-7